

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CANDIDATI**

(ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 "GDPR")

Rev. 2.0 – Maggio 2025

---

### **1. Premessa**

**JUST IT S.r.l.** (di seguito anche "Società" o "Titolare") fornisce la presente informativa privacy candidati ai soggetti che inviano candidature spontanee o rispondono ad annunci di lavoro finalizzati all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato, di collaborazione professionale o di altra forma di cooperazione.

La Società tratta i dati personali dei candidati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, integrità, riservatezza e limitazione della conservazione previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR").

La presente informativa integra le ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali eventualmente disponibili sul sito istituzionale della Società o rese nell'ambito di specifiche attività di selezione e recruiting.

### **2. Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è:

#### **JUST IT s.r.l.**

Sede legale: Viale Andrea Doria 48/C – 20124 Milano (MI)

Sede operativa: Via Alessandria 6 – 20144 Milano (MI)

Telefono: +39 02 80582019

E-mail: [privacy@justit.it](mailto:privacy@justit.it)

PEC: [justit@pec.justit.it](mailto:justit@pec.justit.it)

Sito web: [JUST.IT](http://JUST.IT)

P. IVA / C.F.: 04637740962

### **3. Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)**

Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali (Data Protection Officer – DPO) è:

Avv. Giuseppe Serafini

con Studio in Via S. Antonio n. 7 – 06012 Città di Castello (PG)

E-mail: [dpo@justit.it](mailto:dpo@justit.it)

Per qualsiasi informazione relativa al trattamento dei dati personali o per l'esercizio dei diritti previsti dal GDPR è possibile contattare il DPO ai recapiti sopra indicati.

#### **4. Tipologia di dati trattati**

La Società può raccogliere e trattare le seguenti categorie di dati personali:

- dati identificativi e anagrafici;
- dati di contatto (telefono, e-mail, indirizzo);
- dati relativi al percorso formativo e professionale;
- informazioni contenute nel curriculum vitae;
- eventuali lettere di presentazione, certificazioni, attestati o portfolio;
- dati relativi a precedenti esperienze lavorative;
- informazioni relative alle competenze professionali e tecniche;
- eventuali dati derivanti da colloqui conoscitivi o tecnici;
- dati eventualmente reperibili da fonti pubbliche professionali (es. LinkedIn o analoghi portali professionali), limitatamente alle informazioni pertinenti alla selezione.

La Società invita i candidati a non inserire nel curriculum o nella documentazione trasmessa categorie particolari di dati personali ai sensi dell'art. 9 GDPR (ad esempio dati relativi alla salute, convinzioni religiose, opinioni politiche, appartenenza sindacale, orientamento sessuale), salvo che ciò sia strettamente necessario e pertinente rispetto alla posizione lavorativa.

Qualora tali dati vengano spontaneamente trasmessi dal candidato, essi saranno trattati esclusivamente nei limiti consentiti dalla normativa vigente e, ove necessario, previo specifico consenso.

#### **5. Finalità del trattamento**

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

1. gestione delle candidature e svolgimento delle attività di ricerca, selezione e valutazione del personale;
2. pianificazione e gestione di colloqui conoscitivi, tecnici o attitudinali;
3. verifica delle competenze professionali e dell'idoneità rispetto alla posizione ricercata;
4. eventuale inserimento del candidato in database interni per future opportunità professionali;
5. adempimento di obblighi di legge, regolamentari o richieste delle Autorità competenti;
6. tutela dei diritti del Titolare in sede giudiziaria o stragiudiziale.

#### **6. Base giuridica del trattamento**

Il trattamento dei dati personali avviene sulla base delle seguenti condizioni di liceità:

- esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) GDPR;
- adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) GDPR;
- legittimo interesse del Titolare alla gestione e organizzazione delle attività di selezione del personale ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) GDPR;
- eventuale consenso dell'interessato, ove richiesto dalla normativa applicabile.

Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia, il mancato conferimento dei dati necessari alla valutazione della candidatura potrebbe rendere impossibile la gestione del processo di selezione.

#### **7. Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti cartacei ed elettronici, anche attraverso sistemi informatici e piattaforme digitali, nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate previste dall'art. 32 GDPR.

I dati sono trattati esclusivamente da personale autorizzato e adeguatamente istruito oppure da soggetti terzi formalmente nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

La Società adotta misure di sicurezza finalizzate a prevenire accessi non autorizzati, divulgazione, modifica o distruzione dei dati personali.

## **8. Destinatari dei dati personali**

I dati personali potranno essere comunicati:

- al personale interno autorizzato coinvolto nelle attività di selezione;
- a consulenti, professionisti o società che supportano la Società nelle attività HR e di recruiting;
- a fornitori di servizi IT, cloud, hosting, gestione documentale o sicurezza informatica;
- a soggetti che svolgono attività tecniche o organizzative strumentali alla gestione della selezione;
- ad Autorità pubbliche o enti competenti nei casi previsti dalla legge.

I dati non saranno diffusi.

## **9. Trasferimento dei dati verso Paesi terzi**

I dati personali sono trattati prevalentemente all'interno dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo.

Qualora si rendesse necessario il trasferimento verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali, tale trasferimento avverrà nel rispetto degli artt. 44 e ss. GDPR e mediante l'adozione di adeguate garanzie, quali decisioni di adeguatezza della Commissione Europea o Clausole Contrattuali Standard (SCC).

## **10. Conservazione dei dati**

I dati personali dei candidati saranno conservati per un periodo non superiore a 24 mesi dalla ricezione del curriculum vitae o dall'ultimo contatto con il candidato, salvo diversa esigenza legata:

- all'instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione;
- ad obblighi di legge;
- alla tutela dei diritti del Titolare.

Decorso tale periodo, i dati saranno cancellati o anonimizzati, salvo ulteriore conservazione consentita dalla normativa vigente.

## **11. Diritti dell'interessato**

L'interessato può esercitare in qualunque momento i diritti previsti dagli artt. 15-22 GDPR, tra cui:

- diritto di accesso ai dati personali;
- diritto di rettifica;
- diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio");

- diritto di limitazione del trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati;
- diritto di opposizione al trattamento;
- diritto di revocare il consenso eventualmente prestato;
- diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Le richieste possono essere inviate a:

[privacy@justit.it](mailto:privacy@justit.it)

oppure mediante comunicazione scritta ai recapiti del Titolare.

### **12. Reclamo all'Autorità di controllo**

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ai sensi dell'art. 77 GDPR qualora ritenga che il trattamento dei propri dati avvenga in violazione della normativa applicabile.

Maggiori informazioni sono disponibili sul sito:

<https://www.garanteprivacy.it>

### **13. Comunicazione dei dati a soggetti terzi**

La Società non comunica i dati personali dei candidati a società appartenenti a gruppi societari.

Eventuali comunicazioni a soggetti terzi avverranno esclusivamente nei limiti indicati nella presente informativa e nel rispetto della normativa vigente.

Milano, Maggio 2025

**JUST IT S.r.l.**